

Competentiemodel voor leidinggevenden in sociaal-circulaire samenwerkingen

Duurzame mindset	Holistisch denken	Visionair zijn	Out of the box denken	Ondernemerschap	Cross-sectoraal samenwerken
Duurzaamheidskennis <i>De principes van circulaire economie en CSR kennen</i>	Quadruple helix-denken <i>Aandacht hebben voor industrie, overheden, kennisinstellingen en burgers</i>	Toekomstdenken <i>Rekening houden met toekomstscenario's</i>	Creativiteit <i>Verkennend denken, experimenteren</i>	Actiegericht zijn <i>Ondernemend en ambitieus zijn</i>	Connecteren <i>Netwerken onderhouden en uitbreiden, kennis uitwisselen, anderen enthousiasmeren, co-creatie</i>
Milieubewustzijn <i>Zich bewust zijn van de relatie tussen de mens en zijn omgeving</i>			Open-minded zijn <i>Openheid tonen tegenover innovatieve ideeën en sociale innovatie</i>	Problemen oplossen <i>Problemen identificeren en verbeelding gebruiken om kansen te zien om waarde te creëren</i>	Aandacht voor diversiteit <i>Diversiteit en multidisciplinariteit omarmen</i>
Bewust omgaan met grondstoffen en energie <i>Duurzame grondstoffen efficiënt inzetten, maximaal gebruik maken van hernieuwbare energie</i>	Aanpassingsvermogen <i>Vlot omgaan met transities en uitdagingen in complexe situaties</i>			Interpersoonlijke vaardigheden <i>Zich kunnen inleven in anderen, duidelijk communiceren</i>	
Ethisch handelen <i>Waardegedreven motivatie, gedeelde waarden en visie</i>	Systeemdenken <i>Het grotere plaatje zien, rekening houdend met actoren en factoren buiten de organisatie of samenwerking</i>		Flexibiliteit <i>Zich flexibel opstellen tegenover anderen</i>		Proactiviteit <i>Proactief actie ondernemen</i>